

Hierbij verklaar ik, #NAAM, volgend materiaal in ontvangst genomen te hebben: #RELATED_ASSETS

Bovenvermeld materiaal wordt gratis ter beschikking gesteld (voor zover het opgebouwde budget dit toelaat - anders wordt er een bijbetaling gevraagd voor de budgetoverschrijding) maar blijft eigendom van #FIRMANAAM. Het ter beschikking gestelde materiaal wordt in goede staat gehouden zoals het een goede huisvader betaamt.

‘Voor akkoord’ getekend te #PLAATS, op

Datum: #DATUM_AANGEMAAKT_CONTRACT

Naam: #NAAM

Bovenstaand toegewezen toestel valt onder volgende GSM policy:

GSM POLICY tussen #NAAM en #FIRMANAAM

1. DOEL

Deze procedure beschrijft de vergoedingen en voorwaarden die van toepassing zijn wanneer medewerkers telefonisch bereikbaar moeten zijn of/en moeten kunnen telefoneren op momenten dat zij niet op hun werkplek kunnen zijn en dit ten behoeve van de uitoefening van hun functie.

2. TOEPASSINGSGEBIED

De regeling is functie gebonden en geldt voor de medewerkers van #FIRMANAAM.

3. VERANTWOORDELIJKHEID

De directie is verantwoordelijk voor het initiëren, onderhouden en (laten) uitvoeren van de procedures.

Leidinggevend en zijn verantwoordelijk voor het toepassen van de procedures, werkinstructies en formulieren.

4. WERKWIJZE

4.1. Algemeen

- Toekenning en eventuele aanpassing van de vergoeding gebeurt door de directie
- vermelde bedragen zijn exclusief BTW.
- Het ter beschikking gestelde materiaal wordt in goede staat gehouden zoals het een goede huisvader betaamt. Betrokkene bevestigt dat wanneer dit ter beschikking

gesteld materiaal stuk gaat buiten de garantie of bij diefstal, hij verantwoordelijk is en er geen vervangtoestel wordt uitgereikt.

- Ten aanzien van de uitvoering van deze regeling, geldt de door de fiscus en sociale zekerheid opgestelde regelgeving. De boekhouding controleert de declaratie volgens fiscaal en RSZ toegestane normen en in lijn met de hieronder genoemde procedure.

4.2 Toekenning van een smartphone:

- Iedere werknemer ontvangt éénmalig bij de start van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur een virtueel bedrag van 250 euro excl. btw voor een smartphone.
- Elke maand anciënniteit levert een virtueel bedrag van 12,50 euro excl. btw op voor de aankoop van een smartphone.
- De werknemer mag bijbetalen op het basisbedrag, om zo het aankoopbedrag te verhogen, maar de smartphone blijft eigendom van de onderneming.
- De werknemer beslist zelf wanneer hij zijn bedrag zal opnemen.
- Vanaf de opname van het bedrag voor een smartphone, start men opnieuw met de opbouw van 12,50 euro excl. btw/maand.

4.3 Vergoeding telefoonabonnement:

- Al de mobiele telefoonnummers van bovengemelde onderneming kunnen naar elkaar bellen of naar vaste nummers van deze ondernemingen zonder enige kost
- Onbeperkt bellen naar andere gsm's, nationaal
- Onbeperkt sms'en, nationaal
- 12 GB data, mobile internet protection en conference calls
- De maandelijkse kosten boven de vastgestelde maxima worden door de provider rechtstreeks aangerekend bij de betrokkene door split-billing.
- Werknemers die voor een extra bundel gekozen hebben, betalen maandelijks dit bedrag via het loon.

**bellen naar buitenlandse nummers vanuit België valt nooit onder roaming*

4.3 Overschrijding van de toegestane bedragen

Mocht uit de detailfactuur blijken dat de betrokkene zijn maximaal bedrag heeft overschreden omwille van werk gerelateerde telefonische contacten, zullen deze bedragen terugbetaald worden. De werknemer levert binnen de maand de motivering van de overschrijding.

4.4 Split-billing:

- Alle premium services en payment services (zoals bv. gesprekskosten naar 090x nummers, speciale diensten, betaallijnen in erotische of commerciële context, buitenlandse lijnen, aankopen van spelletjes of apps, in-app aankopen, muziekabonnementen,...) zullen automatisch via split-billing door de werknemer aan de provider betaald worden.
- Alle telefoonkosten boven het toegekende budget + gevraagde bundel worden automatisch via split-billing door de werknemer aan de provider betaald.
- De werkgever zal enkel overgaan tot terugbetaling van kosten van gebruik in het buitenland indien de werkgever omwille van dienstverbandredenen of bereikbaarheid hiertoe uitdrukkelijk opdracht of toestemming heeft gegeven. Dit door middel van het indienen van een onkostennota.

- Enkel aantoonbare professionele parkeerkosten, gemaakt via een systeem van SMS-parkeren, zullen door de werkgever ten laste kunnen genomen worden. Dit door middel van het indienen van een onkostennota.

4.5 Diefstal / verlies

Bij diefstal of verlies zal de werknemer de werkgever verwittigen zodat dit nummer tijdelijk uit dienst gezet kan worden.

4.6 Ziekte en beëindiging:

- De vergoeding van het telefoonabonnement vervalt zodra de medewerker langer dan 1 maand aaneengesloten ziek is. De smartphone dient dan ook ingeleverd te worden.
- De vergoeding van het telefoonabonnement wordt stopgezet bij beëindiging van het dienstverband. En de smartphone wordt ingeleverd.
- De vergoeding van het telefoonabonnement wordt stopgezet + de smartphone wordt ingeleverd wanneer de medewerker overstapt naar een functie die niet in aanmerking komt voor een gsm regeling.

Dit document overschrijft alle eerder geschreven of mondelinge overeenkomsten met betrekking tot de in dit document aangeroeerde onderwerpen.